



# ЖІНКИ ТА ДІВЧАТА: ПОТУЖНІ АГЕНТИ ЗМІН, спроможні трансформувати бізнес, суспільство, економіку

Бізнес не може розвиватися динамічно, якщо люди і планета цього не прагнуть. Порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року із 17 взаємопов'язаними Цілями сталого розвитку та 169 завданнями є планом дій для людей, планети та процвітання. Цілі підкреслюють розширення можливостей жінок як важливу мету розвитку загалом і наголошують на актуальності ґендерної рівності для вирішення широкого спектру глобальних проблем. Інвестувати в жінок та дівчат – це вірний та розумний спосіб зменшити бідність та нерівність, а компанії, які зосереджуються на розширенні можливостей жінок, є більш успішними. Дослідження демонструють, що інвестиції у жінок та дівчат здатні підвищити продуктивність праці, організаційну ефективність, рентабельність інвестицій та рівень задоволеності споживачів.

Підприємства все більше орієнтуються на Глобальні цілі та використовують свою творчість, ресурси та можливості, щоб сприяти змінам як у своїх компаніях, так і по всьому світу, просуваючи ґендерну рівність, залученість та лідерство жінок на робочому місці, у бізнесі та в громаді.

Глобальний договір ООН заохочує бізнес всіх рівнів у

## РІВНІСТЬ ОЗНАЧАЄ БІЗНЕС

(Принципи розширення можливостей жінок)

**Принцип 1:** Створити керівний орган на вищому корпоративному рівні, який відповідатиме за ґендерну рівність

**Принцип 2:** Ставитися до всіх жінок та чоловіків справедливо на роботі – поважати та підтримувати права людини та недискримінацію

**Принцип 3:** Забезпечити здоров'я, безпеку та добробут усіх працівниць і працівників

**Принцип 4:** Сприяти освіті, навчанню та професійному розвитку жінок

**Принцип 5:** Запровадити розвиток підприємств, ланцюжок поставок та маркетингові практики, які розширюють можливості жінок

**Принцип 6:** Сприяти рівності через ініціативи громад та адвокацію

**Принцип 7:** Вимірювати та публічно звітувати щодо прогресу у досягненні ґендерної рівності

всіх країнах, галузях та секторах до рішучих дій щодо забезпечення ґендерної рівності відповідно до Принципів розширення можливостей жінок. На сьогоднішній день понад 2 100 компаній вже підписали Договір та інтегрують ці принципи у свої бізнес-стратегії.

Однак, не зважаючи на прогрес, жінки та дівчата у всьому світі не мають рівних прав, а їхній потенціал як агентів змін в економічному, соціальному сталому розвитку не використовується в повній мірі. Жінки недостатньо представлені у владі та на керівних посадах. Вони отримують неоднакову оплату за рівну з чоловіками роботу і продовжують бути об'єктом фізичного та сексуального насильства. Крім того, підприємства, що належать жінкам, перебувають у невігідних економічних умовах та не в змозі конкурувати за бізнес-можливості. Як працівниці, так і підприємниці стикаються з правовими та іншими бар'єрами, які впливають на їхні можливості. Прогнози, проведені з урахуванням сучасних темпів прогресу свідчать, що загальний світовий ґендерний розрив можливо скоротити за 108 років. Найбільш складні ґендерні прогалини, які необхідно подолати – в сферах економічних та політичних можливостей, для закриття яких потрібно відповідно 202 та 107 років\*.

Хоча значна ґендерна нерівність існує у багатьох країнах, у тому числі в деяких найбагатших, в середньому вона має більший вплив на країни з рівнем доходу нижчим за середній, серед яких Україна. Відповідно до Глобального

## УКРАЇНА, ГЛОБАЛЬНИЙ ІНДЕКС ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ\*

■ Індекс України  
— Середній індекс



\* Джерело: <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2018>

## УКРАЇНА, ГЛОБАЛЬНИЙ ІНДЕКС ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, 2018

	РЕЙТИНГ, 2018	ІНДЕКС, 2018*
Глобальний показник	65	0,708
Економічна участь і можливості	28	0,747
Рівень освіти	26	1,000
Охорона здоров'я	56	0,978
Політичні можливості	105	0,107
<b>КІЛЬКІСТЬ КРАЇН</b>	<b>149</b>	

\* 0,00 = нерівність 1,00 = паритет

Джерело: <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2018>

звіту про гендерний розрив за 2018 рік (Global Gender Gap Report 2018), Україна посідає 65 місце із 149 країн, для яких розраховується показник гендерного розриву за чотири тематичними сферами (економічна участь і можливості, рівень освіти, охорона здоров'я та політичні можливості).

**Згідно розрахунків Центру економічної стратегії, українська економіка може отримати від 7,5 до 23,6 млрд доларів США від збільшення кількості працюючих жінок\*\*.**

Україна взяла на себе міжнародні зобов'язання щодо гендерної рівності, ратифікувавши ключові угоди про права людини. Гендерна рівність закріплена в Конституції України, державних стратегіях та законах. Однак, не зважаючи на існуюче підґрунтя для гендерної рівності та розширення можливостей жінок, Україна все ще стикається з проблемами, які впливають на використання рівних можливостей і прав жінками взагалі, і тими, хто стикається із множинною дискримінацією, зокрема. Першопричини полягають в патріархальному відношенні та стереотипах, а також у закоренілих системних прогалинах.

Подолати такі складні та системні виклики можна лише за допомогою колективних зусиль міжнародної спільноти, української влади, громадянського суспільства, бізнесу та окремих небайдужих громадян. В Україні офіційно зареєстровано понад 1000 жіночих організацій. Вони відіграють вирішальну роль у посиленні голосу жінок та ідеї жіночого лідерства, а також у залученні різних партнерів до спільного порядку денного, втім, їм часто бракує ресурсів.

Для підтримки та розширення роботи жіночих правозахисних організацій, Програма розвитку України Міністерства закордонних справ Канади (Global Affairs Canada) фінансує низку ініціатив. Проект «Жінки України: залучені, спроможні, незламні», який впроваджує організація Пакт, є однією із них.

\*\* Центр економічної стратегії, 2019, «Як збільшити зайнятість жінок і чому це важливо для економіки?», аналітична записка, <https://ces.org.ua>



Підтримка гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок та дівчат є найкращим способом побудови більш мирного та процвітаючого світу, в житті якого братимуть участь усі. Але це вимагає цілеспрямованих інвестицій, інновацій, адвокаційних зусиль та дій в інших сферах. Партнерства, які здатні здійснювати вплив, повинні відігравати ключову роль у мобілізації різних учасників, їхньої політичної волі, досвіду та ресурсів, щоб зробити Цілі сталого розвитку 2030 реальністю.

Метою проекту «Жінки України: залучені, спроможні, незламні» (2019 - 2023 рр.) є посилення реалізації прав людини жінками та дівчатами. Для досягнення цієї мети проект допоможе українським жіночим правозахисним

**“Гендерна рівність - це не тільки правильна справа, це ще й розумна справа. Вона заряджає наші економіки енергією та змінює наші громади на краще. Кожен повинен мати можливість це зробити”.**

Джастін Трюдо, Прем'єр-міністр Канади

організаціям, особливо тим, хто представляє інтереси вразливих та маргіналізованих жінок та дівчат, зміцнити їхній індивідуальний та колективний потенціал, підвищити результативність, покращити координацію та співпрацю між собою та іншими учасниками, у тому числі з приватним сектором.