

#РобочийПростірБезНасильства



#RatifyILO190

КОНВЕНЦІЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ПРО ВИКОРІНЕННЯ НАСИЛЬСТВА ТА ДОМАГАНЬ У СВІТІ ПРАЦІ (С190)

Насильство і домагання у сфері праці – це низка неприйнятних форм поведінки і практик або їх загроза – незалежно, чи це поодинокий випадок, чи повторний, – метою, результатом або можливим наслідком яких є заподіяння фізичної, психологічної, сексуальної або економічної шкоди, включаючи ґендерне насильство і домагання.

Норми поширюються на випадки насильства і домагань, які виникають під час роботи, у зв'язку з нею або пов'язані з працею:

- на робочих місцях, в тому числі громадських й приватних приміщеннях, коли вони є місцем роботи;
- на місцях, де працівник отримує заробітну плату, проводить перерву на відпочинок або споживає їжу чи користується санітарно-побутовими приміщеннями і роздягальнями;
- під час службових відряджень, поїздок, професійної підготовки, заходів або соціальної діяльності;
- у період комунікації, пов'язаної з трудовою діяльністю, включаючи ту, яка забезпечується інформаційно-комунікаційними технологіями;
- у житлових приміщеннях, що надаються роботодавцем;
- під час поїздок на роботу і з роботи.



Конвенція захищає широке коло працівників та інших осіб у сфері праці, включаючи:

- працівників офіційно найнятих, згідно з визначенням національних законодавства і практики;
- інших зайнятих безвідносно до статусу договору;
- осіб, що проходять професійну підготовку, включаючи стажистів й учнів, працівників, трудові відносини яких були припинені, волонтерів, людей, які шукають роботу;
- здобувачів вакансій.

У Конвенції передбачено заходи, яких повинні вжити уряди після ратифікації, а саме:

- підхід до запобігання та усунення насильства і домагань має бути інклюзивним, комплексним і ґендерно чутливим;
- впровадження повинне відбуватися через консультації з представницькими організаціями роботодавців і працівників;
- прийняття відповідних законодавчих норм, стратегій та планів;
- забезпечення перевірок, покарання винних.

Основні обов'язки роботодавців:

- приймати та впроваджувати політики щодо протидії насильству та домаганням на робочому місці;
- питання безпеки праці та здоров'я повинні розглядатися в контексті запобігання насильству та домаганням;
- виявляти небезпеку, контролювати, вживати заходів та оцінювати ризики проявів насильства та домагань;
- надавати в доступних форматах працівникам та іншим особам інформацію і проводити навчання щодо насильства і домагань у світі праці.

Canada 



Facebook Pact Ukraine

#РобочийПростірБезНасильства



#RatityIL0190